

100 ASSINDATCOLF
la voce dei datori di lavoro

Con questo numero
"Notizie Assindatcolf"
raggiunge quota 100.

Grazie a chi, da ben sedici anni, crede
in questo progetto e lo porta avanti con
lo stesso entusiasmo di sempre.

Ad Maiora!

ASSINDATCOLF ED EFPE AL LAVORO PER CERTIFICAZIONE EUROPEA



> p. 2

ASSINDATCOLF ALLA CAMERA PER PARLARE DI DONNE COME CONDIZIONE DELLA CRESCITA



> p. 2

RUBRICHE

ASSINDATCOLF E L'EUROPA > p. 2

ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO > p. 4

GIURISPRUDENZA E NORMATIVA > p. 4

SCADENZARIO > p. 4

CRONACA > p. 5

FOCUS SUL CCNL > p. 5

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 7



Siglato accordo Assindatcolf-Confagricoltura

IN ARRIVO SPORTELLI DEDICATI
AL LAVORO DOMESTICO



Un protocollo di intesa per promuovere la cultura della legalità e per combattere il lavoro nero a partire dalle mura domestiche, nelle realtà urbane così come in quelle agricole. Protagoniste dell'intesa **Assindatcolf** e **Confagricoltura**, che nel mese di dicembre 2016 hanno siglato un importante accordo che porterà all'apertura di "sportelli Assindatcolf" dedicati alla gestione del rapporto di lavoro domestico presso le strutture territoriali di Confagricoltura che saranno indicate dalle due associazioni. L'obiettivo è quello di tutelare i datori di lavoro e quindi le famiglie, le stesse che nella maggior parte dei casi sono a capo delle aziende agricole, ed offrire loro sempre maggiore assistenza nel quotidiano rapporto con i propri dipendenti: colf, badanti o baby sitter. Soddisfatto il presidente di Confagricoltura, **Mario Guidi**, che ha evidenziato come "da oggi, grazie al nuovo partner Assindatcolf, la rete dei servizi rivolti alle migliaia di cittadini che ogni giorno entrano nelle nostre sedi territoriali si allarga al settore domestico, una componente fondamentale nella gestione della vita quotidiana di ogni famiglia italiana. Le nuove tendenze demografiche che descrivono un continuo invecchiamento della popolazione e la mancanza di politiche attive a favore del welfare rendono indispensabile portare un contributo in questa direzione. È proprio per questo motivo che

con Assindatcolf abbiamo intrapreso un percorso comune, per supportare le famiglie, per combattere il lavoro nero e per promuovere la cultura della legalità". Sulla stessa linea il presidente di Assindatcolf, **Renzo Gardella**, che ha attribuito a questo accordo "un significato politico molto importante. Si tratta - ha commentato - di due associazioni storiche, tra le più rappresentative nei rispettivi settori di riferimento, che oggi avviano una sinergia per l'ottimizzazione di politiche e servizi, al fine di garantire una sempre maggiore tutela delle famiglie ma soprattutto per rendere più efficiente l'assistenza e contribuire, così, a combattere le storture ed i costi del sistema". Nel dettaglio, a partire dal mese di gennaio nelle strutture territoriali di Confagricoltura che saranno indicate dalle due associazioni, potranno essere attivati "sportelli Assindatcolf" dedicati alla gestione del rapporto di lavoro domestico, con assistenza amministrativa, fiscale, contabile, previdenziale e, se necessario, del contenzioso. Con l'accordo vengono, inoltre, confermati ed estesi i protocolli già operativi presso le sedi Assindatcolf per la gestione di sportelli autorizzati per l'assistenza fiscale (CAF) ed istituti recapiti di patronato, al fine di estendere a tutte le famiglie che aderiscono all'Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico i servizi di assistenza promossi da Confagricoltura.



ASSINDATCOLF ALLA CAMERA PER PARLARE DI DONNE COME CONDIZIONE DELLA CRESCITA



Lo scorso 28 ottobre Assindatcolf ha partecipato ai lavori del convegno **"Le donne condizione della crescita"** promosso dalla presidente della Camera dei Deputati, **Laura Boldrini** presso la Sala della Regina di Montecitorio. Seduta al tavolo dei relatori il segretario nazionale, **Teresa Benvenuto**. Qui di seguito alcuni passaggi del suo intervento trasmesso in diretta sulla webtv della Camera.

"...Parlare, oggi, di lavoro domestico significa raccontare la vita delle famiglie italiane, una piccola grande comunità, un vero modello di sussidiarietà e anche l'unico che in questi anni di crisi economica ha saputo rispondere alle esigenze delle persone senza che si rompessero equilibri. Molto spesso da sole e senza misure che non fossero create solo per tamponare emergenze. Una necessità quindi, che però, questo sì, non tutti possono permettersi e che molto spesso finisce con il penalizzare le donne, sulle quali ricade tutto il lavoro di cura familiare. Sì, perché sono le donne ad occuparsi dei figli, sono loro che "sceglono", e la parola scelgono è tra virgolette, di rinunciare al lavoro e alla carriera per occuparsi della famiglia quando i soldi per pagare una tata o una badante non bastano. Scelte obbligate che hanno delle ripercussioni altrettanto obbligate nel percorso di realizzazione professionale. Parliamo del mondo del lavoro, una dimensione tristemente ancora non a misura di donna, né tantomeno di bambino. A mancare è quella flessibilità necessaria a consentire ad una donna, madre, di poter conciliare i tempi della vita con quelli del lavoro. Flessibilità sul lavoro, dunque, ma anche agevolazioni fiscali. Perché al di là delle misure tampone ed una tantum di cui in questi anni hanno potuto beneficiare le famiglie italiane, solo un meccanismo fiscale serio potrebbe fare la differenza in termini di una necessaria quanto non più rinviabile riforma del welfare...".

"...Una grande sfida alla quale tutte le istituzioni, la società civile e le associazioni come la nostra, sono chiamate a dare un contributo fattivo per produrre un cambiamento che prima di tutto deve essere culturale...".

"...Tutte le più recenti indagini ci consegnano la fotografia di una realtà arretrata nel riconoscimento dei diritti delle donne, caratterizzata da un forte rallentamento nella crescita dell'occupazione femminile e da un "clima sfavorevole" alla maternità. L'attuale

struttura demografica e occupazionale del Paese è lo specchio fedele di questa società che, anche in condizioni "normali", ha ridotto le nascite, ha disincentivato la partecipazione al lavoro delle donne e non ha dedicato risorse adeguate all'aiuto delle fasce più deboli, in primis dei disabili. Il welfare pubblico è oggi costretto ad una razionalizzazione, sia sul versante previdenziale che su quello della salute e dell'assistenza. Stiamo assistendo ad un graduale ed inesorabile passaggio di testimone all'iniziativa e alla partecipazione

private. Quello di cui, al contrario, avremmo bisogno è invece un'immediata assunzione di responsabilità da parte della società intera rispetto al tema delle pari opportunità. Occorre una vera e propria rivoluzione culturale, che passi anche attraverso il riconoscimento di incentivi alle famiglie, perché la condizione della donna lavoratrice non è un problema di "quote rosa" ma una questione che ha a che fare con lo sviluppo economico e sociale di questo Paese e che deve finalmente diventare una priorità nell'agenda politica...".

DA GENNAIO 2017 È PARTITA LA CONVEZIONE ASSINDATCOLF-ANVCG



È operativa la convenzione con l'Associazione Nazionale Vittime Civili di Guerra: **da gennaio 2017 per tutti i tesserati ANVCG sarà più semplice entrare a far parte della "famiglia" Assindatcolf** per potere, così, usufruire di tutti i vantaggi di cui

gode un nostro iscritto: assistenza contrattuale per i rapporti con il personale domestico, colf e badanti, sia nella fase di instaurazione del lavoro, che in quella di assistenza amministrativo-contabile e di cessazione dello stesso. Obiettivo dell'iniziativa quello di accompagnare sempre più e meglio le famiglie nella cura della casa e nell'assistenza personale. Per Assindatcolf l'accordo sancisce un importante passo in avanti nel perseguimento della propria *mission*: stare accanto e supportare le famiglie tutte e da oggi anche le persone vittime di guerra, mutilati ed invalidi, ed i loro congiunti.



ASSINDATCOLF E L'EUROPA

ASSISTENTI FAMILIARI? ASSINDATCOLF AL LAVORO PER CERTIFICAZIONE EUROPEA



Dalla formazione alla pratica: **un percorso di certificazione a 360 gradi per colf, badanti e baby sitter** che possa **garantire a livello europeo standard e professionalità**. È il progetto a cui sta lavorando Assindatcolf, nell'ambito della collaborazione avviata a livello europeo con l'omologa Federazione Effe, e che è stato al centro degli incontri che si sono svolti prima a **Bruxelles** e poi in **Francia**. Durante il primo appuntamento, il dottor **Andrea Zini**, presente in veste di vice presidente di Assindatcolf e di Effe, ha ribadito che: **"Il settore domestico, nei prossimi anni, sarà in grado di generare 5 milioni di posti di lavoro in Europa**. In Italia, attualmente, sono impiegati nel comparto quasi 2 milioni di lavoratori, tra quelli regolari e quelli in nero, con un volume di affari che, secondo uno studio commissionato al **Censis**, si aggira intorno ai 20 miliardi di euro. Per capire le potenzialità di questo comparto - ha proseguito Zini - non bisogna, però, solo fermarsi ai numeri, seppur molto significativi. Guardando alla questione

sociale, infatti, dovrebbe essere chiaro alle istituzioni come il settore sia in grado di riassumere in sé alcune delle più importanti tematiche, dal fenomeno delle migrazioni a quello delle trasformazioni demografiche. Per questo motivo, la risposta non può che essere trasversale nel quadro della strategia Europa 2020. Per fare questo, però, bisogna iniziare a riconoscere dignità al settore ed il modo migliore per farlo è quello di puntare sulla formazione, perché il lavoro domestico non sia un ripiego ma una professione riconosciuta a livello europeo". Tema, quello della professionalizzazione, cui è stato dedicato il convegno, promosso dall'Istituto di formazione professionale Iperia, **"L'employé familial: un professionnel au cœur du domicile, un métier créateur d'emploi"**, che si è svolto a Montpellier, in **Francia**. Per Assindatcolf era presente, oltre al dottor **Andrea Zini**, la dottoressa **Luisa Gardella**, in qualità di **responsabile della formazione**. Al centro del dibattito la figura dell'**assistente familiare**. **"Un lavoratore** - ha affermato Luisa Gardella durante il suo intervento - **che oggi assume una rilevanza assoluta e che rappresenta un aiuto insostituibile nella vita quotidiana di quelle famiglie sempre più sole nel gestire i propri figli e le persone anziane. Una figura** - ha proseguito - **cui vengono affidate delle responsabilità importanti e che dovrebbe avere elevate qualità professionali. Anche per questo, è fondamentale il raggiungimento di uno standard di formazione europeo, obiettivo che attraverso il progetto 'PRODOME', di cui siamo partner con Francia e Spagna, vogliamo realizzare"**.

I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO I MINIMI RETRIBUTIVI PER L'ANNO 2017

Come previsto dagli art. 37 e 44 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro domestico, la commissione nazionale per l'aggiornamento delle retribuzioni ha stabilito i nuovi minimi

retributivi annuali per il settore domestico vigenti per l'anno 2017. Tali importi, che hanno decorrenza dal 1° gennaio 2017, vengono calcolati in base alle variazioni del

costo della vita per le famiglie di impiegati ed operai rilevate dall'Istat al 30 novembre di ogni anno.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

LIVELLI	TABELLA A LAVORATORI CONVIVENTI		TABELLA B LAVORATORI DI CUI ART. 15 2° C.	TABELLA C LAVORATORI NON CONVIVENTI	TABELLA D ASSISTENZA NOTTURNA		TABELLA E PRESENZA NOTTURNA	TABELLA F INDENNITÀ (valori giornalieri)			TABELLA G ASSISTENZA a persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari (valori orari)
	VALORI MENSILI	INDENNITÀ	VALORI MENSILI	VALORI ORARI	VALORI MENSILI	VALORI MENSILI	VALORI MENSILI	pranzo e/o colaz.	cena	alloggio	
					autosuffic. non autos.						
LIV. UNICO							656,41				
A	625,15			4,54							
AS	738,82			5,36							
B	795,65		568,32	5,68							
BS	852,48		596,74	6,02	980,35			1,91	1,91	1,66	5,48
C	909,33		659,24	6,36							
CS	966,15			6,70		1.111,07					7,21
D	1.136,64	168,07		7,73							
DS	1.193,47	168,07		8,07		1.372,52					8,69

I NUOVI CONTRIBUTI INPS ANNO 2017

L'INPS ha stabilito i valori dei contributi obbligatori del settore domestico per l'anno 2017, rimasti invariati, rispetto all'anno precedente, in virtù della bassa rivalutazione degli

indici ISTAT. Anche per quest'anno, sono previste due diverse tabelle: una applicabile ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, l'altra con valori più elevati, a quelli a tempo

determinato, salvo i casi di lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio in caso di maternità, ferie, malattia).

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario con CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 7,88	1,39 (0,35)	1,40 (0,35)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 7,88 fino a € 9,59	1,57 (0,40)	1,58 (0,40)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,59	1,91 (0,48)	1,93 (0,48)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	1,01 (0,25)	1,02 (0,25)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ⁽¹⁾

Retribuzione oraria effettiva	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario con CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:		
- Retribuzione oraria effettiva da € 0 a € 7,88	1,49 (0,35)	1,50 (0,35)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 7,88 fino a € 9,59	1,68 (0,40)	1,69 (0,40)
- Retribuzione oraria effettiva oltre € 9,59	2,05 (0,48)	2,06 (0,48)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	1,08 (0,25)	1,09 (0,25)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***	0,03 (0,01)	0,03 (0,01)

(1) ad accezione delle assunzioni a tempo determinato effettuate in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio: per malattia, ferie, maternità).

NOTE: Per retribuzione oraria effettiva si intende la retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti, la tredicesima mensilità (gratificata natalizia) ripartita in misura oraria e, nel caso del lavoratore convivente, anche il valore convenzionale del vitto e alloggio sempre ripartito in misura oraria.

*Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro o è parente affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

**Gli importi contributivi della quarta fascia sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta e vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

***Il versamento del contributo di assistenza contrattuale (codice "F2") è obbligatorio per contratto. È condizione indispensabile per poter accedere, sia da parte del datore di lavoro che del lavoratore, alle prestazioni della CAS.SA.COLF. L'importo del versamento dovrà essere determinato moltiplicando € 0,03 per le ore per le quali si versano i contributi obbligatori.

TORNA "FORMATO FAMIGLIA" RIPARTONO I CORSI GRATUITI

PER ASSISTENTI FAMILIARI DA 10 E LODE



Dopo il successo della prima edizione, ripartono i **corsi di formazione gratuita di Assindatcolf "Formato Famiglia"** per **professionalizzare** le competenze di **colf, badanti e baby sitter** e assicurare così alle famiglie italiane un aiuto esperto. L'iniziativa, promossa dall'Associazione con il contributo degli Enti Bilaterali e la partecipazione di partner di eccellenza nel settore della formazione, ha preso il via in alcune città d'Italia: **Milano, Genova, Roma, Torino, Bologna, Treviso e Udine**. Partiamo con la figura più classica, la cosiddetta **colf polifunzionale**, chiamata sui "banchi" di scuola per apprendere i trucchi del mestiere. Parola d'ordine qualità, anche

quando si tratta di far brillare l'argenteria di casa o di apparecchiare la tavola secondo le regole del galateo. Dalla pulizia al riordino, passando per le diverse fasi della gestione di un guardaroba e della cucina, il corso ha l'obiettivo di perfezionare le abilità domestiche, senza dimenticare quelle mansioni che, in tempi moderni, possono fare la differenza, come saper gestire correttamente la raccolta differenziata dei rifiuti o essere in grado di occuparsi degli animali domestici. Passiamo ora alla figura di **assistente alla persona**: le lezioni vanno dalle basilari regole per garantire l'igiene e la cura personale, passando per i laboratori di stiro e guardaroba, sino alla preparazione dei cibi secondo prescrizioni mediche. In alcune città, inoltre, sono previsti dei corsi specifici per quegli assistenti familiari che devono confrontarsi con persone affette da particolari patologie legate al processo di invecchiamento (ad esempio Alzheimer). Ed ecco, infine, la **baby sitter** con lezioni che, oltre a trasmettere e consolidare competenze pratico-applicative per svolgere con cura i lavori domestici di una famiglia con figli, si concentrano

sui abilità e conoscenze necessarie per assistere i bambini di diverse età (0-3 anni, 3-6 anni) e nei differenti ambiti quali il gioco, l'alimentazione, l'igiene, l'interazione con l'ambiente (scuola, parco giochi, mezzi pubblici). Inoltre, a partire da Genova, grazie al supporto di alcuni partner, specializzati nel *family care* e nell'assistenza educativa dei bambini, vi saranno dei focus per fornire quelle specifiche competenze, necessarie per potersi confrontare con bambini affetti da patologie. **Novità** della nuova edizione di "Formato Famiglia" il surplus di pratica, con un **40% in più di sperimentazione sul campo** rispetto alla prima edizione. **Formazione a 360 gradi**, con vere e proprie prove attitudinali svolte in *location* particolari che ripropongono gli ambienti familiari. **Al termine delle lezioni gli iscritti riceveranno un attestato di partecipazione** in grado di certificare il percorso di professionalizzazione intrapreso. Tutte le **informazioni** necessarie, anche su dove e come iscriversi, sono disponibili contattando il numero verde **800.162.261** o consultando il sito **www.assindatcolf.it**.

GIURISPRUDENZA E NORMATIVA

DICHIARAZIONE DEI REDDITI E LAVORO DOMESTICO: PARTONO I CONTROLLI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE SUL 2015

Deduzioni e detrazioni per lavoro domestico: l'Agenzia delle Entrate ha comunicato di aver avviato controlli incrociati sulle dichiarazioni dei redditi 2014 (relative all'anno di imposta 2013). L'obiettivo è quello di trovare una corrispondenza tra la cifra per la quale il contribuente datore di lavoro domestico chiede deduzione e/o detrazioni ed i contributi effettivamente versati all'INPS sulla base delle ore di lavoro svolte. Per evitare spiacevoli contenziosi Assindatcolf raccomanda alle famiglie di conservare sempre tutta la documentazione che attesti il versamento dei contributi e le spese sostenute, ma anche che vi sia sempre una corrispondenza tra la realtà ed i dati inseriti nella dichiarazione dei redditi.

SCADENZARIO

ATTENZIONE ALLO SCADENZARIO: ENTRO FEBBRAIO OBBLIGATORIO RILASCIARE CERTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE

È fissata per il 28 febbraio 2017 la scadenza entro la quale il datore di lavoro domestico è tenuto a rilasciare al lavoratore la certificazione della retribuzione: una dichiarazione dalla quale risulti l'ammontare complessivo delle somme erogate nel 2016 e che lo stesso domestico potrà presentare ai fini della propria dichiarazione dei redditi.

TERMOREGOLAZIONE: PER INSTALLARE LE VALVOLE C'È TEMPO FINO A GIUGNO

Slitta di 6 mesi l'obbligo per i condomini di installare sistemi di termoregolazione e contabilizzazione del calore. Originariamente fissato al 31 dicembre, con l'approvazione del cosiddetto decreto "Milleproroghe" il Consiglio dei Ministri ha disposto il rinvio del termine al 30 giugno 2017. Scongiurato, dunque, per i molti condomini che ancora non erano a norma, il rischio di vedersi elevare multe fino a 2500 euro. Un risultato ottenuto anche grazie alla mobilitazione di Confedilizia, da sempre al fianco delle famiglie nella loro veste di proprietari di casa e attenta alle loro istanze.

ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO



- Il **11 dicembre** il segretario nazionale Assindatcolf, **Teresa Benvenuto**, è stata intervistata dall'agenzia di stampa **ADNKRONOS**, in occasione delle festività natalizie, per fornire consigli sui doni utili da mettere sotto l'albero di Natale, come i "buoni-regalo" per retribuire il lavoro di colf e baby sitter.
- Il **25 novembre**, in occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, l'agenzia **ANSA** ha ripreso il comunicato stampa sul tema, a firma del segretario nazionale Assindatcolf, **Teresa Benvenuto**.
- Il **24 novembre** su **LA DISCUSSIONE** è stata pubblicata un'intervista rilasciata dal vicepresidente Assindatcolf, **Andrea Zini**, dal titolo: "È tempo di certificazione per colf, badanti e baby sitter".
- Il **24 novembre** diverse agenzie di stampa, tra cui **ITALPRESS**, hanno ripreso il comunicato stampa a firma di **Luisa Gardella**, responsabile formazione Assindatcolf, sul tema del **lavoro domestico** affrontato durante il dibattito "L'employé familial: un professionnel au coeur du domicile, un métier

créateur d'emploi", che si è svolto in Francia ed a cui ha partecipato Assindatcolf.

- Il **14 novembre**, diverse agenzie di stampa, tra cui **ADNKRONOS**, hanno ripreso la nota a firma del vicepresidente Assindatcolf, **Andrea Zini**, sull'incontro che si è tenuto a Bruxelles e riguardante il progetto di creare un percorso di certificazione a 360 gradi per colf, badanti e baby sitter che possa garantire, a livello europeo, standard e professionalità.
- Il **18 novembre**, diverse agenzie di stampa, tra cui **ITALPRESS**, hanno ripreso la nota di **Assindatcolf** che annunciava l'inizio dei nuovi corsi di formazione, **Formato Famiglia**, volti a professionalizzare le competenze di colf, badanti e baby sitter.
- Il **28 ottobre** sul settimanale **NUOVO** sono state pubblicate le interviste del segretario nazionale Assindatcolf, **Teresa Benvenuto**, sull'importanza di assumere un collaboratore familiare fidato, e del vicepresidente Assindatcolf, **Alessandro Lupi**, sul tema della videosorveglianza negli ambienti domestici.
- Il **25 ottobre** è andata in onda l'intervista del segretario nazionale Assindatcolf, **Teresa Benvenuto**, per la trasmissione **"ATTENTI AL LUPO"** su **TV2000**. Questo il tema della puntata: "Badanti. Come trovare la persona giusta?"



CHI SIAMO

Assindatcolf è l'Associazione nazionale dei datori di lavoro domestico costituita su iniziativa della Confedilizia nel 1983 per perseguire la finalità di **rappresentare e tutelare la categoria delle famiglie che hanno alle loro dipendenze dei collaboratori familiari**. L'Associazione porta all'attenzione dell'opinione pubblica e delle Istituzioni le problematiche inerenti il settore, **coopera con i Ministeri**, partecipa alle **Commissioni parlamentari di Camera e Senato**, è componente

di **organismi partecipativi** previsti da norme di legge e/o contrattuali collettive. Assindatcolf è tra le associazioni costituenti la **FIDALDO** - Federazione Italiana Datori di Lavoro Domestico - tramite la quale firma il **contratto collettivo di lavoro** a livello nazionale e partecipa agli Enti Bilaterali. Attualmente la Presidenza della FIDALDO è affidata all'Assindatcolf nella persona del Presidente, Renzo Gardella. A livello europeo l'Associazione ha aderito a **EFFE** - European Federation for Family Employment and home care - che si prefigge di promuovere e valorizzare il lavoro domestico e partecipa al suo direttivo nella carica di vice presidenza, affidata ad Andrea Zini, pure vicepresidente Assindatcolf.

24 CRONACA

**DOSSIER STATISTICO IMMIGRAZIONE
BENE RICONOSCIMENTO CCNL DOMESTICO COME
STRUMENTO PER REGOLAMENTARE SETTORE**



In merito al **Dossier Statistico sull'immigrazione**, **Assindatcolf** condivide, da un lato, la fotografia scattata dal Centro Studi IDOS in merito all'importanza che, negli anni, ha avuto il **CCNL domestico** sia per la **regolamentazione del settore**, sia come **'strumento fondamentale nella definizione degli aspetti economici, comportamentali e gestionali del rapporto di lavoro'**. Dall'altro, concorda sul fatto che, proprio in tale settore, il **lavoro sommerso** sia un **fenomeno ancora molto presente**. Le cause vanno ricercate anche nell'assenza di un regime fiscale che sia 'amico' delle famiglie e che offra loro 'sgravi significativi'. Misure che Assindatcolf continua a chiedere al Governo, portando all'interno delle istituzioni, le istanze di quelle famiglie costrette dalle necessità quotidiane a vestire i panni del datore di lavoro domestico.



**IN DIFESA DELLA
PROPRIETÀ
LE VIRTÙ DI UN'ISTITUZIONE
CHE TUTELA LA LIBERTÀ**

**IN DIFESA DELLA
PROPRIETÀ LE VIRTÙ
DI UN'ISTITUZIONE CHE
TUTELA LA LIBERTÀ**

Gli auguri natalizi di Confedilizia sono giunti quest'anno con un gustoso saggio di Carlo Lottieri (edito dal Centro Studi "Impresa Lavoro" di Confedilizia) sulla proprietà e in difesa della proprietà. Non si tratta però

di un compendio di teorie economiche o statistiche, come potrebbe anche essere naturale essendo il testo edito dall'organizzazione dei proprietari di fabbricato, bensì di una selezione di pensieri e massime di grandi filosofi e scrittori, dall'antichità ai giorni nostri sul valore di un'istituzione che difendendo la proprietà, difende con essa la libertà ed anche il lavoro. Questo saggio, che si legge piacevolmente come un romanzo, potrebbe essere uno strumento di educazione per i giovani di oggi, che forse sono stati troppo superficialmente disabituati al rispetto della proprietà e quindi della libertà del loro prossimo.

**ASSINDATCOLF SOSTIENE IL PROGETTO DELLA
ONLUS "IL PORTO DEI PICCOLI"**

Assindatcolf sostiene l'associazione **"Il Porto dei piccoli"**. La Onlus, nata nel 2005 ed operativa in alcune realtà del territorio nazionale, ha l'obiettivo di portare un sostegno ai piccoli pazienti pediatrici per momenti di svago anche durante il percorso di specializzazione. Una **mission** che **Assindatcolf ha deciso di sposare appieno e concretamente, sostenendo con un contributo il progetto dell'Associazione**. Per chi fosse interessato ad aderire all'iniziativa, maggiori informazioni sono a disposizione sul sito www.ilportodeipiccoli.org

FOCUS SUL CCNL



**AVETE BISOGNO DI UNA BADANTE?
ECCO COME SCEGLIERLA**

Nel linguaggio comune siamo abituati a chiamarle "badanti", ma il termine tecnico più appropriato sarebbe "assistente alla persona". In questo caso, più che mai, l'inquadramento del lavoratore domestico è legato al tipo di mansione che viene richiesta. Anziano, non autosufficiente o disabile? Partiamo dal principio, da chi ha bisogno di un'assistente alla persona. L'ipotetica platea è molto ampia. C'è chi con l'avanzare dell'età si trova a dover fronteggiare le conseguenze tipiche dell'invecchiamento, carenze psico-fisiche ma anche relazionali e per questo ha bisogno di un supporto tra le mura domestiche. Ma c'è anche chi, a prescindere dall'età anagrafica, non è nelle condizioni di svolgere le attività della vita quotidiana in autonomia. Potrebbero aver bisogno di una badante anche coloro i quali, per periodi più o meno lunghi, necessitano di un aiuto domestico a causa di malattie o interventi chirurgici, senza dimenticare la realtà delle tante persone che vivono in solitudine e che in un'assistente cercano solo compagnia. Per tutte queste persone c'è la badante, una figura esplicitamente prevista nel contratto collettivo nazionale che disciplina il lavoro domestico. Ma come inquadrala correttamente? Esistono 4 diversi livelli (tecnicamente AS, BS, CS e DS), che corrispondono ad altrettanti profili. Entriamo nel dettaglio. Il livello C super descrive la cosiddetta badante "classica", chiamata

ad assistere soggetti non autosufficienti nelle attività della vita quotidiana, coloro che non sono in grado di assumere alimenti in modo indipendente, di provvedere alla propria igiene personale, di indossare abiti, di camminare o che necessitano di una sorveglianza continua. Quando questa manca e non c'è un familiare che si presti a provvedere alle esigenze della persona, diventa indispensabile selezionare una persona che se ne occupi direttamente. Stando alle indicazioni contenute nel contratto collettivo del lavoro domestico, per questa mansione non è richiesta una formazione specifica, cosa che invece è prevista per la badante inquadrata a livello D super, che dovrà vantare nel proprio curriculum personale un diploma specifico o in alternativa almeno 500 ore di formazione. In ogni caso la lavoratrice potrà essere assunta come convivente a tempo pieno (fino a 54 ore settimanali), oppure per svolgere attività lavorativa limitatamente ad alcune ore settimanali o, all'occorrenza, per discontinue prestazioni assistenziali notturne. Ovviamente, ad ogni profilo corrispondono delle tabelle differenti relative ai minimi retributivi, sulla base dei quali dovrà essere concordato il compenso. Diversa la situazione quando il potenziale assistito ha una vita indipendente: in questo caso un aiuto in casa potrebbe essere necessario anche solo per fare la spesa o per passare qualche ora in compagnia. Anche qui la figura richiesta è quella dell'assistente alla persona, che potrà essere inquadrata contrattualmente al livello B super.

È importante sottolineare che, in ogni caso, sia che si tratti di accudire una persona autosufficiente che una persona non autosufficiente, la badante è chiamata per contratto a provvedere, oltre che alla cura della persona, anche alla preparazione dei pasti, al riordino dell'abitazione, al disbrigo delle faccende domestiche. Non è invece previsto lo svolgimento di prestazioni di tipo infermieristico (come flebo, iniezioni, medicazioni), il che non significa però che la lavoratrice non debba aiutare l'assistito a seguire precise prescrizioni mediche o particolari regimi alimentari.

**"IO CI SONO"
ASSINDATCOLF PARTECIPA
ALL'ANTEPRIMA DEL FILM IN VISTA
DELLA GIORNATA INTERNAZIONALE
CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE**



Assindatcolf, in occasione della **Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne**, ha partecipato, presso la Sala della Regina della **Camera dei deputati**, all'anteprima del film **"Io ci sono"**, ispirato alla drammatica storia di **Lucia Annibali**, la giovane donna aggredita con l'acido da un uomo, incaricato dal suo ex fidanzato con cui aveva avuto una tormentata relazione. Una donna che ha avuto il **coraggio di far nascere speranza anche dal proprio dolore**, trasformando un'esperienza tragica **"in qualcosa di positivo che possa essere utile anche agli altri"**, come lei stessa ha affermato. Presenti

all'incontro, tra gli altri, la presidente della Camera dei deputati, **Laura Boldrini**, la Sottosegretaria di Stato, **Maria Elena Boschi**, il direttore generale della Rai, **Antonio Campo Dall'Orto**, e **Cristiana Capotondi**, attrice che ha interpretato **Lucia Annibali**. Un momento ricco di emozioni in vista della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne del **25 novembre**. **"La battaglia per sconfiggere la violenza di cui tante donne, ancora oggi, sono vittime indifese non può prescindere dalla lotta per l'emancipazione femminile"**. Con queste parole, il segretario Nazionale di Assindatcolf, **Teresa Benvenuto**, ha commentato la ricorrenza aggiungendo: **"Nessuno lasci sole le donne, anche sul versante lavorativo. Per ribellarsi alla violenza servono coraggio, consapevolezza ed indipendenza: essere succubi del proprio carnefice, anche economicamente, aumenta il rischio di non farcela. Ecco perché le donne devono essere messe nella condizione di lavorare, devono poter scegliere la strada della carriera e della realizzazione professionale. Essere madre e moglie non può e non deve essere un limite personale. Affinché sia davvero così ognuno deve fare la sua parte, le istituzioni in primis, creando posti di lavoro e politiche di welfare adeguate, ma anche le associazioni come la nostra che alle donne devono continuare a dare voce, oggi così come tutti i giorni dell'anno"**.

INDICE 2016

DI ASSINDATCOLF NOTIZIE

CONTRATTO COLLETTIVO E LEGISLAZIONE

Fidardo: da gennaio aumenti retributivi in cedolino (1 - 2016)
I minimi retributivi per l'anno 2016 (1 - 2016)
Certificazione della retribuzione (1 - 2016)
Focus sul contratto di categoria (1 - 2016)
Contratto domestico in pillole. Assunzione e inquadramento dei lavoratori (2 - 2016)
Come funziona il bonus di 80 euro nel lavoro domestico (2 - 2016)
Contratto di lavoro domestico in pillole: assumere a tempo indeterminato conviene (3 - 2016)
Lavoro accessorio. Settore domestico escluso dalla tracciabilità (4 - 2016)
Focus sul CCNL quando la famiglia va in vacanza e alla casa ci pensa la colf (4 - 2016)
Fidardo audita alla Camera dei Deputati. Su voucher serve tracciabilità anche nel lavoro domestico (5 - 2016)
Focus sul CCNL Chi è e cosa deve fare una baby sitter (5 - 2016)
Focus sul CCNL Mansioni e inquadramento: ecco l'identikit della colf (5 - 2016)
Assindatcolf scadenziario del datore di lavoro domestico anno 2017 (6 - 2016)

CONTRIBUTI E TRIBUTI

I Nuovi Contributi Inps Anno 2016 (1 - 2016)
Attenzione alla scadenza 11 aprile 2016 (2 - 2016)
Lavoro domestico. Presentata la proposta di legge su deduzione e detrazione (2 - 2016)
I valori dei contributi previdenziali per l'anno 2016 (2 - 2016)
Attenzione alla scadenza 11 luglio 2016 (3 - 2016)

IMMIGRAZIONE E REGOLARIZZAZIONE

Flussi d'ingresso 2016 per extracomunitari (1 - 2016)
Rivalutazione per il 2016 dell'ANF per nucleo familiare numeroso e dell'assegno di maternità (2 - 2016)
Nuovo importo per il rilascio del permesso di soggiorno elettronico (4 - 2016)
Inps: assegni familiari per l'anno 2016 (4 - 2016)

ASSINDATCOLF ALLO SPECCHIO E

VITA ASSOCIATIVA

Convegno a Bergamo sul progetto "Casa SiCura" - Assindatcolf in prima linea per la salute e la sicurezza nel lavoro domestico (1 - 2016)
Convocazione assemblea ordinaria Assindatcolf (1 - 2016)
I Tweet di Assindatcolf (1 - 2016)
Consigli pratici di Assindatcolf su "Viver sani e belli" (1 - 2016)
Convocazione assemblea annuale Assindatcolf (2 - 2016)
Badanti e baby sitter da 10 e lode con formazione gratuita promossa da Assindatcolf (2 - 2016)
L'attenzione di Assindatcolf per le persone non autosufficienti.
Nei corsi di formazione previsto un focus per l'assistenza ai malati di Alzheimer (2 - 2016)
I Tweet di Assindatcolf (2 - 2016)
Assindatcolf allo specchio (2 - 2016)
Assindatcolf allo specchio (3 - 2016)
Corsi di formazione per colf e badanti: terminati a Milano, proseguono a Roma. Lavoratrici entusiaste. La lettera di Elena (3 - 2016)
Assindatcolf incontra una delegazione nipponica.

Quando il nostro "Welfare fai da te" diventa un modello da studiare (3 - 2016)
Anche Assindatcolf avrà la sua visibilità. Il ponteggio galleggiante di Christo dal 18 giugno al 3 luglio sul Lago d'Iseo (3 - 2016)

Assemblea annuale Assindatcolf (3 - 2016)

I Tweet di Assindatcolf (3 - 2016)

Parliamo di noi (4 - 2016)

Assindatcolf allo specchio (4 - 2016)

I Tweet di Assindatcolf (4 - 2016)

Percorsi di riflessione e inclusione sociale verso la cittadinanza. Assindatcolf partecipa alla tavola rotonda (4 - 2016)

"Competenti noi, senza problemi voi" al Via la nuova campagna di comunicazione Assindatcolf (5 - 2016)

Famiglia: primo ammortizzatore sociale (5 - 2016)

Assistenza in "pillole": ecco come Assindatcolf sostiene le famiglie (5 - 2016)

Sede di Roma: si definisce una "succursale" della casa dei propri associati (5 - 2016)

Chi siamo (5 - 2016)

Pilastro europeo dei diritti sociali al centro dell'ufficio di Presidenza EFFE (5 - 2016)

Assindatcolf allo specchio (5 - 2016)

I Tweet di Assindatcolf (5 - 2016)

Assindatcolf incontra il ministro Costa: a lavoro per sostenere le famiglie (6 - 2016)

Assindatcolf allo specchio (6 - 2016)

Chi siamo (6 - 2016)

Ecco gli adempimenti che i datori di lavoro domestico devono affrontare a dicembre. Intervista alle consulenti della sede Assindatcolf di Roma (6 - 2016)

Assindatcolf alla Re Boat Race. La regata di imbarcazioni costruite con materiali riciclati (6 - 2016)

"Dopo di noi" Assindatcolf partecipa al convegno promosso dalla Confedilizia di Treviso (6 - 2016)

CONFEDILIZIA INFORMA

24 ore non sono un giorno (1 - 2016)

Condominio e impugnazione delibera assembleare (1 - 2016)

Calcolo usufrutto, rendite, pensioni (1 - 2016)

È maltrattamento soffocare animali (1 - 2016)

Separazione a costo zero (niente bolli, registro ecc.) (1 - 2016)

Impugnazione del regolamento (1 - 2016)

Entro il 31 dicembre 2016 termoregolazione e contabilizzatori (6 - 2016)

GIURISPRUDENZA

Nuova procedura di convalida delle dimissioni. Il comparto del lavoro domestico esentato dall'applicazione (1 - 2016)

Note di giurisprudenza: badante mette a rischio l'incolumità dell'assistito? È abbandono di incapace (2 - 2016)

Sospensione periodo estivo: deve esserci retribuzione (2 - 2016)

L'indennità per ferie non godute: si prescrive dopo dieci anni (3 - 2016)

Ministero del lavoro: Faq su convalida dimissioni nel settore domestico (4 - 2016)

Tar del Lazio: stop alla tassa sul permesso di soggiorno (4 - 2016)

Servizi e interventi di assistenza alla persona. La Regione Lazio e il welfare sociale (4 - 2016)

Tassa sui rinnovi dei permessi: illegittima e discriminatoria (5 - 2016)

Sussistenza rapporto di lavoro subordinato e applicazione CCNL (5 - 2016)

Faq Ministero del lavoro su convalida dimissioni (5 - 2016)

Modifica delle sanzioni civili per omessa contribu-

zione in caso di lavoratori "irregolari" (5 - 2016)
Permesso di soggiorno disoccupati? La norma verrà interpretata in modo meno restrittivo (5 - 2016)

COMUNICAZIONI

È necessario rivedere lo strumento dei voucher (1 - 2016)

Nuovi criteri stabiliti dall'Inps per accedere alla Naspi (1 - 2016)

Bonus baby sitter attuabile la procedura (1 - 2016)

I quaderni di Ebincolf. Per prevenire il rischio d'infortunio nell'ambiente domestico (1 - 2016)

Primo ufficio Presidenza EFFE dopo nomina Zini: priorità rapporto Kuneva (1 - 2016)

Nuovi vertici della Federazione Europea del lavoro domestico (2 - 2016)

Dal Parlamento europeo via libera al rapporto Kuneva su lavoro domestico (3 - 2016)

Fidardo: Audizione alla camera sul problema dei buoni lavoro (3 - 2016)

Nel 730 precompilato anche i dati del lavoro domestico e dei voucher (3 - 2016)

Nuove procedure per dimissioni e risoluzione consensuale (3 - 2016)

Canone Rai nella bolletta Enel esenti colf e badanti residenti in famiglia (3 - 2016)

Rinnovo cariche sociali negli enti bilaterali del settore domestico (4 - 2016)

Le famiglie al centro del nuovo pilastro Europeo dei diritti sociali (4 - 2016)

La videosorveglianza può essere un deterrente per tutelarsi? (4 - 2016)

Formato famiglia tutti i numeri dei nostri corsi di formazione per domestici (4 - 2016)

Incentivare il Welfare Aziendale con Servizi dedicati ai propri familiari. Ecco le nuove misure introdotte dalla Legge di Stabilità 2016 (4 - 2016)

Inps annuncia: voucher per lavoro in posta (5 - 2016)

Cas.sa.colf: per gli iscritti novità nelle cure odontoiatriche (5 - 2016)

Pilastro europeo dei diritti sociali: EFFE aderisce alla consultazione pubblica (6 - 2016)

Al via partenariato - italo francese per scambio best practice (6 - 2016)

Legge di Stabilità in pillole: le misure per la famiglia (6 - 2016)

Comunicazione preventiva a sedi territoriali ispettorato del lavoro settore domestico escluso da procedura (6 - 2016)

VARIE

Allarmante rapporto UE su welfare.

È urgente un intervento dello Stato sul lavoro domestico (1 - 2016)

Donne al bivio. La lunga strada per conciliare la vita familiare ed il lavoro (3 - 2016)

Estate, Dog Sitter Cercasi: per Assindatcolf è la tendenza del 2016 (4 - 2016)

Assindatcolf esprime solidarietà e cordoglio alle famiglie vittime del tragico terremoto che ha colpito il centro Italia lo scorso 24 agosto (5 - 2016)

Una interessante indagine dei consulenti del lavoro: alle madri con salari bassi non conviene lavorare (5 - 2016)

Pensioni alle spose badanti: da consulta "no" a tagli (5 - 2016)

"working papers" il lavoro accessorio dal 2008 al 2015 (6 - 2016)

"È il tempo delle donne e dei giovani. Esperienze e prospettive per un'occupazione di qualità" a Lecce la conferenza internazionale (6 - 2016)

Con la onlus "il porto dei piccoli" il teatro arriva negli ospedali (6 - 2016)

Furto milionario di gioielli in casa di una famosa attrice, arrestate le badanti (6 - 2016)

ASSINDATCOLF

sul territorio Nazionale

ANCONA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 144 - 60121
Delegato Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo
Tel. 071/2072671

BARI

Uffici operativi: Via V.N. de Nicolò, 37 - 70121
Delegato Sig.ra Gilda Signorile
Tel. 080/5235467

BERGAMO

Uffici operativi: Via Giorgio Paglia, 5 - 24122
Delegato Dr.ssa Simona Paris
Tel. 035/244353

BRESCIA

Uffici operativi: Via Vittorio Emanuele II, 31
25122 - Delegato Dr. Ivo Amendolagine
Tel. 030/48503

FIRENZE

Uffici operativi: Corso Italia, 32 - 50123
Delegato Cav. Tiziano Casprini
Tel. 055/0750025

GENOVA

Uffici operativi: Via Martin Piaggio, 15 - 16122
Delegato Avv. Alessandro Lupi
Tel. 010/84627201

GROSSETO

Uffici operativi: Via Roma, 36 - 58100
Delegato Geom. Matteo Pastorelli
Tel. 0564/412373

LECCE

Uffici operativi: Via Nazario Sauro, 51 - 73100
Delegato Dr. Paolo Babbo
Tel. 0832/254211

LUCCA

Uffici operativi: Piazza Bernardini, 41 - 55100
Delegato Rag. Elio Fico
Tel. 0583/4441

MILANO

Ufficio Locale: Foro Buonaparte, 63 - 20121
Referente Rag. Stefano Rossi
Tel. 02/809503

MONZA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Mosè Bianchi,
18/A - 20900 - Referente Rag. Stefano Rossi
Tel. 02/809503

PARMA

Uffici operativi: Via Strada Nuova, 2 - 43100
Delegato Prof. Giovanni Mazzoli
Tel. 0521/200829

PIACENZA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via del Tempio, 29 (Piazza della Prefettura) - 29121
Referente Dr. Maurizio Mazzoni - Tel. 0523/327273

PORDENONE

Uffici operativi: Via Beato Odorico, 13 - 33170
Delegato Rag. Giuseppe De Franceschi
Tel. 0434/209130

ROMA

Ufficio Locale: Via Principessa Clotilde, 2 - 00196
Referente Avv. Paola Mandarini
Tel. 06/32650952

TREVISO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Riviera Garibaldi,
19 - 31100 - Referente Sig.ra Antonella Aceti
Tel. 0422/591043

VENEZIA

Uffici operativi: Via Torino, 151/E - 30172 Mestre
Delegato Dr.ssa Susanna Rossi
Tel. 041/5322815

AREZZO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Crispi, 54
52100 - Referente Avv. Barbara Fabbri
Tel. 0575/324072

BELLUNO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Sant'Andrea, 6
32100 - Referente Rag. Gianni Mambretti
Tel. 0437/26935

BOLOGNA

Uffici operativi: Via Gemito, 19 - 40139
Delegato Rag. Enrico Bernardini
Tel. 051/546333

CATANZARO

Uffici operativi: Vico III Raffaelli, 10 - 88100
Delegato Avv. Antonella Cimarosa
Tel. 0961/741450

FORLÌ

Uffici operativi: Piazza Ordellaffi, 4 - 47121
Delegato Dr. Paolo Bonini
Tel. 0543/370484

GORIZIA

Uffici operativi: Via XXIV Maggio, 9/A - 34170
Delegato Dr. Massimo Chizzolini
Tel. 0481/32378

LA SPEZIA

Uffici operativi: Via Marsala, 36 - 19121
Delegato Rag. Giusi Mancuso
Tel. 0187/779902

LIVORNO

Uffici operativi: Via G. Del Testa, 19 - 57123
Delegato Rag. Cinzia Guerrieri
Tel. 0586/897902

MESSINA

Uffici operativi: Via dei Mille 243 is. 101 - 98123
Delegato Dr. Rocco Pupo
Tel. 090/6510639

MODENA

Uffici operativi: Strada Scaglia Est, 144 - 41100
Delegato Dr. Andrea Zini
Tel. 059/354666

NAPOLI

Ufficio Locale: Viale Gramsci, 13 - 80122
Referente Dr.ssa Laura Onorato
Tel. 081/0680166

PERUGIA

Uffici operativi: Via Sicilia, 39/H - 06128
Delegato Ing. Armando Fronduti
Tel. 075/5058212

PISA

Uffici operativi: Via Torino, 1/bis - 56123
Delegato Rag. Mario Giannetti
Tel. 050/564225

REGGIO EMILIA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 11 - 42100
Delegato Dr. Glauco Camurri
Tel. 0522/454193

TORINO

Uffici operativi: Via Alberto Nota, 3 - 10122
Delegato Ing. Lelio Casale
Tel. 011/5214218

UDINE

Ufficio Locale: Via A. Zanon, 16 - 33100
Referente Dott.ssa Silvia De Marco
Tel. 0432/503606



REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO



REDAZIONE

Direttore Responsabile

Michele Vigne

Responsabile di Redazione

Dario Lupi

Coordinatrice

Teresa Benvenuto

Hanno collaborato a questo numero

Teresa Benvenuto, Caterina Danese, Valentina Carone Fabiani,
Dario Lupi, Paola Mandarini, Sara Mangieri, Fausta Petrarolo



DIRETTIVO ASSINDATCOLF

Presidente

Dott. Renzo Gardella

Vice Presidenti

Ing. Lelio Casale, Dott. Andrea Zini, Avv. Alessandro Lupi

Segretario

Dott.ssa Teresa Benvenuto

Consiglieri

Avv. Giorgio Spaziani Testa, Dott. Dario dal Verme,
Dott. Ivo Amendolagine, Dott. Paolo Babbo,
Cav. Tiziano Casprini, Rag. Gioacchino De Marco,
Rag. Elio Fico, Sig. Stefano Rossi, Avv. Michele Zippitelli

Tesoriere

Comm. Michele Vigne

Revisori dei conti

Dott. Luigi Sansone, Dott.ssa Simona Paris, Rag. Enrico Bernardini



INFO

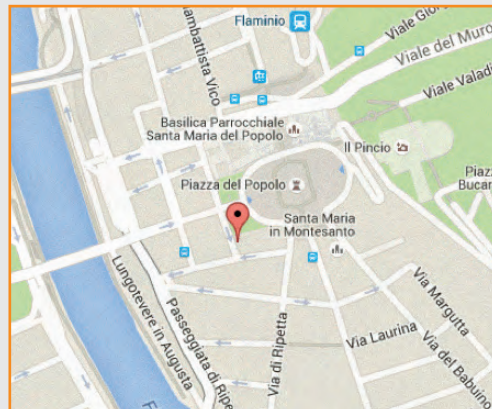


ASSOCIAZIONE
SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI
LAVORO DOMESTICO

Associazione riconosciuta

SEDE NAZIONALE

Via Principessa Clotilde, 2 - 00196 Roma



800 162 261

Tel. 06.32.65.09.52

Fax 06.32.65.05.03

E-mail: nazionale@assindatcolf.it

www.assindatcolf.it

**NON LASCIARE AL CASO
LA GESTIONE DI COLF, BADANTI E BABY SITTER**

CONTRATTO BADANTE MAMMA



affidati ad
ASSINDATCOLF

**ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO**

Associazione riconosciuta

- Consulenza sul rapporto di lavoro domestico
- Predisposizione contratto di lavoro
- Comunicazione di assunzione/cessazione agli enti
- Elaborazione busta paga
- Conteggio dei contributi INPS e CAS.SA.COLF
- Conteggi TFR e competenze di fine rapporto
- Servizi di CAF e Patronato

competenti NOI, senza problemi VOI!



GESTIONE
AMMINISTRATIVA



GESTIONE
CONTABILE



GESTIONE
PREVIDENZIALE



GESTIONE
FISCALE



GESTIONE
CONTENZIOSO



FORMAZIONE
PROFESSIONALE

Numero Verde
800 162 261

www.assindatcolf.it

seguici su

