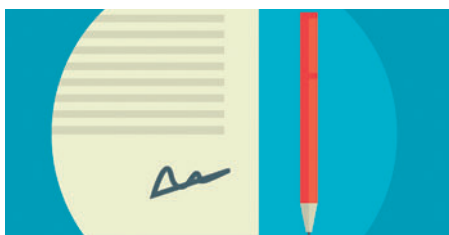


PUBBLICATE NUOVE TABELLE 2021: NESSUN AUMENTO SU STIPENDIO E CONTRIBUTI



> p. 5

DALLE PARTI SOCIALI FIRMATARIE DEL CCNL UNA PIATTAFORMA PROGRAMMATICA PER IL GOVERNO



> p. 2

BONUS BABY SITTER COVID, C'È TEMPO FINO AL 28 FEBBRAIO PER COMUNICARE LE PRESTAZIONI



> p. 6

RUBRICHE

☆ PRIMO PIANO > p. 2

STUDI STATISTICI > p. 3

FOCUS SUL CCNL > p. 4

MINIMI RETRIBUTIVI 2021 > p. 5

ENTI E MINISTERI > p. 6

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO > p. 7

IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA UN'OPPORTUNITÀ PER IL NOSTRO SETTORE, MA NON L'UNICA

Tra lutti e crisi economica, la pandemia da Covid-19 ha inesorabilmente segnato anche il nostro settore, lavoratori e famiglie. Non sempre, però, in modo negativo.

I rapporti di lavoro, cresciuti numericamente nel loro complesso, si sono per la maggior parte creati per necessità. Da un lato, la chiusura degli asili e delle scuole ha portato molte famiglie con figli piccoli a doversi affidare ad una baby sitter per non coinvolgere i nonni, i soggetti più vulnerabili e a rischio di contagio; dall'altro, l'esigenza di spostarsi sul territorio per comprovate esigenze di lavoro avendo sempre un'autocertificazione in mano ha messo in evidenza il problema del lavoro nero, facendo emergere dall'irregolarità molti rapporti di lavoro, così come è avvenuto anche e soprattutto per effetto della sanatoria conclusasi ad agosto scorso.

Ci ritroviamo quindi a fine anno con 200-300mila domestici regolari in più, con una minore ricchezza delle famiglie, con una ripresa che ancora deve venire e che forse avremo solo nel prossimo anno. In tutto ciò le nostre "battaglie" per alleggerire il carico delle famiglie che fine hanno fatto?

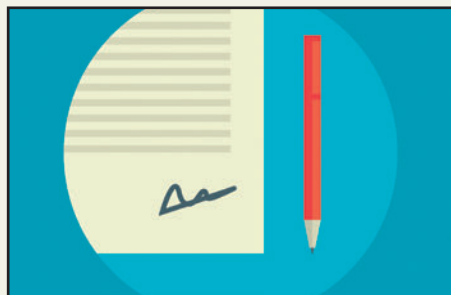
Alcune le abbiamo già vinte, come l'aver ottenuto il Bonus Baby sitting, l'indennità da 1.000 euro per i domestici ed il riconoscimento del congedo Covid-19 per la quarantena scolastica dei figli anche ai lavoratori domestici. Abbiamo rinnovato il CCNL del settore introducendo importanti novità, anche sotto il profilo della formazione e della certificazione e abbiamo garantito un pacchetto di nuove prestazioni Cassacolf. E ancora, sempre grazie all'impegno delle Parti Sociali, a breve sarà firmato l'accordo

che porterà alla nascita di una polizza LTC sulla non autosufficienza dedicata ai datori di lavoro domestico. Ma, soprattutto, dal prossimo luglio sarà operativo l'assegno universale per la genitorialità finanziato dalla legge di bilancio, che porterà nuove e concrete risorse alle famiglie con figli ed alle donne che lavorano. In fondo a questa strada, ancora molto in salita, ci sono obiettivi importanti che ancora mancano all'appello: la deducibilità fiscale del costo del lavoro domestico, la detraibilità dei costi di cura, un assegno per la non autosufficienza. Ecco perché il 14 gennaio scorso tutte le Parti Sociali firmatarie del Ccnl, ed Assindatcolf insieme a Fidaldo, hanno sottoscritto una vera e propria Piattaforma Programmatica. L'obiettivo è l'alleggerimento dei costi sostenuti per l'assistenza.

Come e quando? Abbiamo ancora un'occasione in itinere: utilizzare almeno in parte il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) o, per dirlo alla europea, il Next Generation EU: lì vi sarebbero i fondi necessari per far partire una riorganizzazione profonda del settore, che poi dovrà sostenersi da solo, ma che deve essere incoraggiato in questa direzione. Stiamo sollecitando Governo e Parlamento e confidiamo ancora che si raggiunga l'obiettivo, ma non è detto. Ciò non diminuirà però la portata dell'impegno assunto da tutte le Parti Sociali, ed in primis quello di Assindatcolf, per assicurare la massima tutela delle famiglie. La forza della nostra azione è data da tutti voi e da quanti sempre più ci sosterranno.

Andrea Zini
Presidente Assindatcolf

PRIMO PIANO



DALLE PARTI SOCIALI FIRMATARIE DEL CCNL UNA PIATTAFORMA PROGRAMMATICA PER IL GOVERNO

Una piattaforma programmatica in 5 punti per chiedere al Governo Nazionale più dignità per il lavoro domestico, mantenimento dei livelli occupazionali e lotta al lavoro irregolare. Il documento, inviato lo scorso 14 gennaio al presidente del Consiglio Giuseppe Conte e ai ministri competenti, è stato redatto da tutte le Parti Sociali firmatarie del Ccnl del settore domestico, le associazioni datoriali, tra cui **Assindatcolf** tramite la Fidaldo, ed i sindacati dei lavoratori Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS e Federcolf. Ecco in sintesi le richieste avanzate dalle Parti Sociali: riconoscimento ai lavoratori domestici di un trattamento economico di **malattia a carico dell'Inps** analogo a

quello riservato alla generalità dei lavoratori dipendenti e dei trattamenti normativi ed economici di **maternità e genitorialità** comparabili con quelli riconosciuti alla generalità delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri, tenuto conto delle particolari condizioni esistenti nell'ambito delle famiglie. E ancora, riconoscimento ai datori di lavoro della **deducibilità dal reddito di tutte le retribuzioni corrisposte ai lavoratori domestici** e dei relativi contributi obbligatori, sotto condizione che venga applicato il CCNL di lavoro domestico sottoscritto dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative della categoria. Le Parti Sociali hanno, infine, chiesto l'immediato ripristino dei «decreti flussi» annuali con la previsione di adeguate quote riservate al settore domestico, l'approvazione della Pdl "Ero Straniero" e **l'istituzione di un assegno universale per la non autosufficienza, nonché la detraibilità fiscale** dei contributi versati per i lavoratori addetti all'assistenza personale di soggetti non sempre autosufficienti, infanti, disabili ed anziani, sempre sotto la condizione dell'applicazione della contrattazione collettiva nazionale sul rapporto di lavoro domestico sottoscritta dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative nella categoria.

RECOVERY PLAN OCCASIONE PER FAR EMERGERE NERO, CATALFO CONVOCHI UN TAVOLO

"A fine 2020 il settore domestico ha in forza circa 1 milione 150 mila lavoratori regolari, che potrebbero diventare 1,5 milioni se venissero introdotti incentivi fiscali all'assunzione. Abbiamo calcolato che con la totale deduzione del costo del lavoro domestico potrebbero emergere dall'irregolarità una parte consistente di quel milione di lavoratori oggi ancora 'in nero', tra italiani, comunitari e stranieri. Una misura necessaria anche per mantenere in 'chiaro' i circa 180 mila rapporti di lavoro di cittadini extra comunitari che stanno emergendo per effetto della sanatoria disposta dal Dl Rilancio e che, al contrario, rischiano di tornare presto invisibili come avvenuto nel 2012". È questo **l'appello che Assindatcolf ha lanciato al Governo e al ministro del Lavoro** chiedendo di aprire un tavolo di confronto sul tema, con l'obiettivo di riformare il comparto ed aiutare le famiglie che assumono colf, badanti e baby sitter.

VACCINO ANTI COVID ALLE ASSISTENTI FAMILIARI: A CHE PUNTO SIAMO?



- Nel piano nazionale di vaccinazione per il contenimento della pandemia da Covid 19 manca il riferimento alla figura delle 'assistenti familiari', le cosiddette badanti, per le quali Assindatcolf fin da novembre 2020 aveva chiesto un accesso prioritario in virtù della tipologia di lavoro svolto, equiparabile a quello degli operatori delle Rsa.
- Una preoccupazione espressa anche a livello Europeo da alcune delle principali federazioni del comparto che il 14 dicembre scorso hanno inviato un appello alla Commissione europea, chiedendo che nella proposta di approccio coordinato alla distribuzione dei vaccini negli Stati membri dell'UE venisse inserito un esplicito riferimento all'assistenza domiciliare e ai lavoratori dei servizi domestici.
- In attesa che venga modificato il Piano nazionale di vaccinazione, tutte le Parti Sociali firmatarie del Ccnl del settore domestico hanno inviato in data 23 dicembre 2020 un avviso comune all'Esecutivo Nazionale, affinché anche le badanti e le baby sitter possano accedere alla vaccinazione in via prioritaria.



CAMBIO AI VERTICI DELLA SEZIONE ASSINDATCOLF DI TORINO: LASCIA IL DELEGATO LELIO CASALE

Da quest'anno l'ing. Lelio Casale ha lasciato la carica di delegato Assindatcolf della storica sezione di Torino. Dal 1 gennaio 2021 il nuovo delegato è ApeConfedilizia-Torino nella persona del presidente, Avv. Pier Luigi

Amerio. Referente della sezione resta la Signora Pierfranca Santoro. All'ing. Casale, che mantiene il titolo di vice presidente della Nostra Associazione, l'abbraccio di tutto lo staff ed il ringraziamento per l'impegno profuso nei decenni che lo hanno visto protagonista indiscusso nel processo di consolidamento e di sviluppo di Assindatcolf a livello nazionale e territoriale.

STUDI STATISTICI

PRESENTATO IL CAPITOLO FIRMATO ASSINDATCOLF CONTENUTO NEL DOSSIER STATISTICO IMMIGRAZIONE 2020

Licenziamenti, nuove assunzioni e sanatoria: l'impatto della pandemia da Covid 19 sul settore domestico in uno studio firmato Assindatcolf, pubblicato nell'edizione 2020 dello storico Dossier Statistico Immigrazione curato dal Centro Studi e Ricerche Idos.

Nonostante la crisi sanitaria ed economica da Covid-19 **sono complessivamente cresciuti i livelli occupazionali nel settore domestico: nel 2020 colf, assistenti di anziani e disabili, nonché baby sitter regolarmente assunte dalle famiglie, potrebbero superare quota 1 milione di addetti, con un incremento tra le 200 e le 300 mila unità rispetto al 2019**, anno in cui l'Inps ha censito circa 850 mila domestici in regola, di cui oltre il 70% di origine immigrata e in maggioranza donne (in Italia lavorano in quest'ambito oltre 2 occupate straniere su 5). Ad incidere sui livelli occupazionali la procedura di emersione disposta dall'articolo 103 del DI 'Rilancio', che ha portato a far emergere 176.848 domande di cittadini non comunitari solo in ambito domestico, ovvero l'85% del totale delle domande presentate al ministero dell'Interno. Ma non solo, positivo su quasi tutto l'anno risulta, infatti, anche il trend delle assunzioni tout court da parte delle famiglie, con un picco nei mesi di settembre e ottobre 2020, quando si sono registrati rispettivamente 15.700 e 34 mila nuovi posti di lavoro.

Nel dettaglio, lo studio mette in evidenza come l'andamento del mercato occupazionale del settore domestico sia dipeso dalle misure adottate dal Governo. **A marzo scorso, in pieno lockdown, in controtendenza con quello che avveniva in tutti gli altri settori, nel comparto domestico si registrava un boom nelle assunzioni (circa 20 mila) con un incremento del 40% rispetto all'anno precedente.** Non tutti nuovi posti di lavoro, ma principalmente emersione di quelli in nero: colf,

PRESENTATO IL DOSSIER STATISTICO IMMIGRAZIONE 2020

Il lavoro domestico al tempo del coronavirus: l'impatto dell'emergenza sanitaria sulla forza lavoro e le previsioni per il futuro



15 dicembre
dalle 10:00 alle 12:00

IN DIRETTA SU   



In partenariato con:



Con il sostegno di:



badanti e baby sitter che dovendosi spostare per 'comprovate esigenze di lavoro' rischiavano di denunciare la propria condizione irregolare nelle autocertificazioni. Una **tendenza che si è interrotta tra aprile e maggio 2020, quando ad aumentare sono state, invece, le cessazioni.** Secondo i calcoli di Assindatcolf, nel solo mese di **maggio i licenziamenti sono stati oltre 44 mila**, con un incremento dell'11% rispetto all'anno precedente. Tra le motivazioni, il ritardo con cui l'Esecutivo ha approvato, sempre nel DI Rilancio, l'indennità da 1000 euro di sostegno al reddito per i domestici, inizialmente rimasti esclusi dalla cassa integrazione disposta dal DI 'Cura Italia': una misura parziale, poiché destinata solo ai non conviventi con rapporti di lavoro oltre le 10 ore di lavoro settimanali, percepita da 213 mila domestici.

"Dalle nostre stime - dichiara Andrea Zini, presidente di Assindatcolf - risulta che a fine 2020 il settore avrà in forza circa 1 milione 150 mila unità, che potrebbero diventare 1,5 milioni se venissero introdotti incentivi fiscali all'assunzione. Abbiamo, infatti, calcolato che con la totale deduzione del costo del lavoro domestico potrebbero

emergere dall'irregolarità ulteriori 350 mila lavoratori oggi 'in nero' tra italiani, comunitari e stranieri. Una misura necessaria anche per mantenere in 'chiaro' i 180 mila rapporti di lavoro di cittadini extra comunitari che stanno emergendo per effetto della sanatoria e che, al contrario, rischiano di tornare presto invisibili come avvenuto nel 2012".

"Senza interventi strutturali nelle politiche di inserimento occupazionale degli immigrati, provvedimenti limitati e una tantum come le regolarizzazioni - afferma Luca Di Sciullo, presidente del Centro Studi e Ricerche Idos - rischiano di rivelarsi come temporanee misure-tampone, insufficienti a modificare le condizioni di precarietà che caratterizzano purtroppo una parte rilevante di questo comparto, soprattutto di quella straniera. Allentare il rigido vincolo tra contratto di lavoro e regolarità dello status giuridico dello straniero, ripristinare gli ingressi per ricerca lavoro sotto sponsor e adottare un meccanismo di regolarizzazione continuativa caso per caso, basata su criteri premiali, eviterebbe la produzione di sacche di sommerso ingestibili, a vantaggio di una politica più giusta e trasparente per tutti".



IL LAVORO DOMESTICO AL TEMPO DEL CORONAVIRUS: L'IMPATTO DELL'EMERGENZA SANITARIA SULLA FORZA LAVORO E LE PREVISIONI PER IL FUTURO.

In questo video tutti i numeri del comparto. Inquadra il Qr Code con la telecamera dello smartphone per visualizzarlo.



FOCUS SUL CCNL

LAVORO DOMESTICO, UNA GUIDA PER LE FAMIGLIE SU COME COMPILARE LA BUSTA PAGA

Retribuzione, indennità, scatti di anzianità, malattia e contributi: sono queste alcune delle voci che devono essere inserite nella busta paga della colf, badante o baby sitter e che il datore di lavoro è obbligato a consegnare al proprio domestico entro la fine di ogni mese. Da Assindatcolf, Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico, una guida pratica su come compilare correttamente il prospetto paga in ottemperanza al Ccnl di categoria.

L'articolo 34 chiarisce quali siano le voci da inserire, a partire dalla retribuzione (lorda e netta), che non può mai essere inferiore ai minimi sindacali. Importante ricordare che eventuali scatti di anzianità (pari al 4% della retribuzione minima sindacale del livello di appartenenza) maturano ogni biennio di servizio e che, per i domestici conviventi, nella busta paga deve essere inserito il valore figurativo dell'alloggio mensilmente percepito e del vitto che, all'occorrenza, può anche essere monetizzato.

Oltre alla retribuzione e all'eventuale superminimo (la retribuzione extra rispetto ai minimi e agli scatti di anzianità) alcune as-



sistenti familiari hanno poi diritto a vedersi riconosciuta una specifica indennità: 0,70 euro l'ora per le baby sitter che assistono minori di 6 anni che diventano 115,76 al mese per le conviventi e 0,43 euro l'ora per le badanti che si prendono cura di 2 anziani non autosufficienti nella stessa abitazione, 100 euro al mese in più in caso di convivenza.

Nel prospetto paga vanno, infine, indicate anche eventuali ore di straordinario (per le fe-

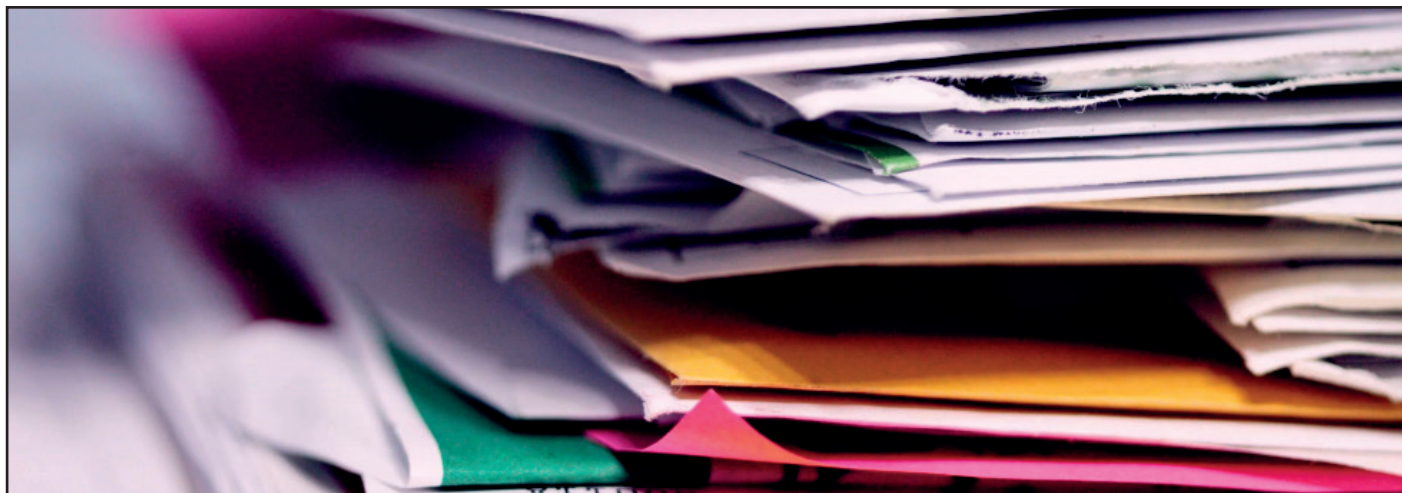
stività un extra pari al 60% della retribuzione globale di fatto e pari al 50% in caso di attività notturna), giorni di malattia (sono a carico della famiglia fino ad un massimo di 15 giorni a seconda dell'anzianità di servizio, i primi 3 giorni al 50%) e le ferie: ogni mese i lavoratori maturano 2,16 giorni di ferie, complessivamente hanno diritto a 26 giorni all'anno; per non rischiare di sbagliare è buona prassi inserire sul cedolino paga un contatore delle ferie.

VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI TRIMESTRALI: PERCHÉ ARCHIVIARE LA RICEVUTA

Da calendario sono chiamati alle casse 4 volte l'anno per versare i contributi alla colf, alla badante o alla baby sitter che si occupa dei figli piccoli: sono gli oltre 850 mila datori di lavoro domestico regolari censiti dall'Inps che ogni trimestre devono ricordarsi di effettuare correttamente e nei tempi previsti i versamenti contributivi per l'attività svolta dal proprio collaboratore familiare nei 3 mesi precedenti. L'ultima scadenza è appena passata: lunedì 11 gennaio ricorreva, infatti, il termine per salda-

re il 4° trimestre del 2020, quello per l'attività lavorativa svolta tra i mesi di ottobre e dicembre scorsi. **La prossima deadline da segnare sul calendario è quella di sabato 10 aprile, quando dovranno essere versati i contributi riferiti al 1° trimestre, gennaio-marzo 2021. Ma cosa fare con la ricevuta del Pago Pa?** Una copia deve essere consegnata al lavoratore poi, per una corretta gestione del rapporto di lavoro è buona regola archiviare sempre tutta la documentazione, soprattutto nel caso in cui si voglia ottenere la deduzione. Non tutti, infatti, sanno che i versamenti contributivi (solo nella quota a carico del datore di lavoro)

possono essere portati in deduzione (a prescindere dalla mansione per cui viene assunto il lavoratore) per un massimo di 1549,37 euro l'anno. Infine è importante ricordare che vale il principio di cassa: **sono quindi deducibili le spese sostenute nell'anno solare a prescindere dal trimestre di riferimento.** Per fare un esempio: benché riferito all'attività lavorativa svolta nell'anno 2020, il versamento contributivo relativo al 4° trimestre appena concluso potrà essere inserito nella rendicontazione del 2021 (poiché la spesa è stata sostenuta a gennaio 2021) e portato in deduzione solo in occasione della dichiarazione dei redditi 2022.



I NUOVI VALORI VIGENTI DAL 1° GENNAIO MINIMI RETRIBUTIVI PER L'ANNO 2021

Come previsto dagli artt. 38 e 45 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro domestico, la Commissione Nazionale per l'aggiornamento delle retribuzioni ha stabilito i nuovi minimi retributivi annuali per il settore domestico vigenti per l'anno 2021, confermando, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, gli importi delle tabelle retributive fissate in sede di rinnovo contrattuale.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

	TABELLA A Lavoratori conviventi art. 14 - 1° Co. lett. a)	TABELLA B Lavoratori di cui all'art. 14-2° co.	TABELLA C Lavoratori non conviventi art. 14 - 1° Co. lett. b)	TABELLA D Assistenza notturna art. 11	TABELLA E Presenza notturna art. 11	TABELLA G Lavoratori di cui art. 14 - 9° co.	TABELLA H INDENNITÀ Baby sitter fino al 6° anno di età			TABELLA I INDENNITÀ art. 34 - 4° Co. Addetto a più persone non autosufficienti		TABELLA L (**) INDENNITÀ art. 34 - 7° Co. Lavoratori certificati UNI 1766/2019		TABELLA F INDENNITÀ Valori giornalieri in euro per tutte le figure professionali			
	Valori mensili (€)	Valori mensili (€)	Valori orari (€)	Valori mensili (€)	Valori mensili (€)	Valori orari (€)	Valori mensili (€)	Valori mensili lavoratori tab. B (€)	Valori orari (€)	Valori mensili (€)	Valori orari (€)	Valori mensili (€)	Valori orari (€)	Pranzo e/o Colazione	Cena	Alloggio	Totale
LIVELLO A	645,50		4,69														
LIVELLO AS	762,88		5,53														
LIVELLO B	821,56	586,83	5,86									8,00					
LIVELLO BS	880,24	616,18	6,22	1.012,27			115,76	81,10	0,70			10,00		1,96	1,96	1,69	5,61
LIVELLO C	938,94	680,71	6,57														
LIVELLO CS	997,61		6,93	1.147,24		7,45				100,00	0,58	10,00					
LIVELLO D	1.173,65 (*)		7,99														
LIVELLO DS	1.232,33 (*)		8,33	1.417,21		8,98				100,00	0,58						
LIVELLO UNICO					677,78												

(*) + indennità 173,55

(**) Si precisa che la tabella L decorre dal 1° ottobre 2021 e l'indicazione degli ulteriori valori è rimandata alla data di applicazione della tabella medesima.

I NUOVI CONTRIBUTI INPS ANNO 2021

L'INPS ha stabilito i valori dei contributi obbligatori del settore domestico per l'anno 2021, che non hanno subito incrementi rispetto all'anno precedente. Anche per quest'anno sono previste due diverse tabelle: una applicabile ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, l'altra, con valori più elevati, per i rapporti di lavoro a tempo determinato, salvo i casi di lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio in caso di maternità, ferie, malattia).

A. SENZA CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 28, DELLA LEGGE N. 92/2012

Retribuzione oraria		Importo contributo orario	
Effettiva	Convenzionale	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:			
- Retribuzione oraria fino a € 8,10	€ 7,17	€ 1,43 (0,36)	€ 1,44 (0,36)
- Retribuzione oraria oltre € 8,10 fino a € 9,86	€ 8,10	€ 1,62 (0,41)	€ 1,63 (0,41)
- Retribuzione oraria oltre € 9,86	€ 9,86	€ 1,97 (0,49)	€ 1,98 (0,49)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	€ 5,22	€ 1,04 (0,26)	€ 1,05 (0,26)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***		€ 0,06 (0,02)	€ 0,06 (0,02)

B. COMPRENSIVO DEL CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 28, DELLA LEGGE N. 92/2012, DA APPLICARE AI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (1)

Retribuzione oraria		Importo contributo orario	
Effettiva	Convenzionale	Contributo orario con CUAF (quota a carico del lavoratore)	Contributo orario senza CUAF* (quota a carico del lavoratore)
Rapporti di lavoro di durata fino a 24 ore settimanali:			
- Retribuzione oraria fino a € 8,10	€ 7,17	€ 1,53 (0,36)	€ 1,54 (0,36)
- Retribuzione oraria oltre € 8,10 fino a € 9,86	€ 8,10	€ 1,73 (0,41)	€ 1,74 (0,41)
- Retribuzione oraria oltre € 9,86	€ 9,86	€ 2,11 (0,49)	€ 2,12 (0,49)
Rapporti di lavoro di durata superiore a 24 ore settimanali**:	€ 5,22	€ 1,12 (0,26)	€ 1,12 (0,26)
Contributo Assistenza Contr. (cod. F2)***		€ 0,06 (0,02)	€ 0,06 (0,02)

(1) ad eccezione delle assunzioni a tempo determinato effettuate in sostituzione di lavoratori assenti (ad esempio: per malattia, ferie, maternità).

NOTE: Per retribuzione oraria effettiva si intende la retribuzione oraria di fatto concordata tra le parti, la tredicesima mensilità (gratifica natalizia) ripartita in misura oraria e, nel caso del lavoratore convivente, anche il valore convenzionale del vitto e dell'alloggio, sempre ripartito in misura oraria.

*Il contributo senza la quota degli assegni familiari è dovuto quando il lavoratore è coniuge del datore di lavoro oppure è parente o affine entro il 3° grado e convive con il datore di lavoro.

**Gli importi contributivi della quarta fascia sono indipendenti dalla retribuzione oraria corrisposta e vanno applicati sin dalla prima delle ore lavorate nel corso della settimana.

***Il versamento del contributo di assistenza contrattuale (codice "F2") è obbligatorio per contratto. È condizione indispensabile per poter accedere, sia da parte del datore di lavoro che del lavoratore, alle prestazioni della CAS.SA.COLF. L'importo del versamento dovrà essere determinato moltiplicando € 0,06 per le ore per le quali si versano i contributi obbligatori.

INDICE 2020 DI "ASSINDATCOLF" NOTIZIE



CONTRATTO COLLETTIVO E LEGISLAZIONE

- I nuovi valori vigenti dal 1° gennaio. I minimi retributivi per l'anno 2020 **(1-2020)**
- Firmato il nuovo contratto nazionale del lavoro domestico: tutte le novità per famiglie e lavoratori **(3-2020)**
- Dal 1° ottobre risparmi sui contributi per la badante "notturna" **(3-2020)**
- Sostituzione della badante diurna: una tabella ad hoc per coprire le sostituzioni **(3-2020)**
- Si allunga il periodo di prova per i conviventi **(3-2020)**
- Cambiano le regole per la baby sitter: arriva l'inquadramento unico **(3-2020)**
- Le nuove tabelle retributive **(3-2020)**



CONTRIBUTI E TRIBUTI

- Dall'Inps nuove istruzioni per il congedo di maternità dopo il parto **(1-2020)**
- I nuovi contributi Inps per l'anno 2020 **(1-2020)**

IMMIGRAZIONE E REGOLARIZZAZIONE

- Immigrati irregolari: verso una sanatoria? Le proposte di Assindatcolf al governo sui flussi migratori **(1-2020)**
- Immigrati irregolari: verso una sanatoria? L'apertura del Ministro **(1-2020)**
- Immigrati irregolari: verso una sanatoria?

La proposta di legge "Ero Straniero" **(1-2020)**

- Regularizzazione domestici italiani senza contratto **(2-2020)**
- Regularizzazione domestici stranieri **(2-2020)**
- Chiusa la procedura di emersione: l'85% delle domande per il settore domestico **(3-2020)**
- Emersione lavoro nero: definito il contributo forfettario per lavoro domestico **(3-2020)**
- Sanatoria, a che punto siamo? **(3-2020)**



PROPOSTE, INTERVENTI, PROGRAMMI DELL'ASSOCIAZIONE, VITA ASSOCIATIVA E PARTECIPAZIONE EFPE

- Convocata Assemblea annuale Assindatcolf **(1-2020)**
- Presentazione Dossier Statistico Immigrazione 2019: focus formazione professionale e certificazione delle competenze **(1-2020)**
- Il Codice Deontologico per colf, badanti e baby sitter **(1-2020)**
- Al via al calendario 2020: tornano i corsi gratuiti di Assindatcolf per colf e badanti e baby sitter **(1-2020)**
- Convocata Assemblea annuale Assindatcolf **(2-2020)**
- Il saluto del Presidente **(3-2020)**
- Cambio dei vertici in Assindatcolf, Andrea Zini nominato nuovo Presidente **(3-2020)**
- Fidaldo, Alessandro Lupi nominato nuovo Vice Presidente **(3-2020)**
- Family Act, Assindatcolf audita in Commissione Affari sociali alla camera dei deputati **(3-2020)**
- Presentato il nuovo Dossier Statistico Immigrazione **(3-2020)**



NORMATIVA

- Pagamento tracciato per badanti ed esenzione canone rai, le principali novità per la famiglia contenute nella legge di Bilancio 2020 **(1-2020)**
- Di Rilancio, cosa è cambiato per il settore domestico **(2-2020)**
- Indennità Covid-19 per i lavoratori domestici **(2-2020)**
- Domestici con figli in quarantena scolastica: a pagare non è la famiglia **(3-2020)**



COMUNICAZIONI

- Bonus baby sitter anche per pagare i centri estivi **(2-2020)**
- Estensione del congedo parentale straordinario **(2-2020)**
- Pubblicati nuovi dati Inps sul lavoro domestico, dal 2012 perso 1 lavoratore su 5 **(2-2020)**



CONFEDILIZIA INFORMA

- Quando si può parlare di "miglioramento" del conduttore al bene locato? **(2-2020)**
- Chi risponde dei danni da caduta sul pavimento dell'androne bagnato? **(2-2020)**
- Occupazione cortile comune di un condominio **(2-2020)**
- Ripartizione delle spese di pulizia e riparazione delle gronde **(3-2020)**
- Guasto ad impianto idraulico condominiale: è possibile accedere urgentemente all'appartamento altrui? **(3-2020)**



ENTI E MINISTERI

BONUS BABY SITTER COVID, C'È TEMPO FINO AL 28 FEBBRAIO PER COMUNICARE LE PRESTAZIONI

Per tutti i genitori che entro il 31 agosto 2020 hanno avanzato richiesta finalizzata all'ottenimento del bonus Covid per i servizi di baby-sitting e che ancora non hanno rendicontato le prestazioni (riferite al periodo 5 marzo-31 agosto) c'è tempo fino al 28 febbraio per l'appropriazione delle somme. Lo comunica l'Inps con il Messaggio n° 101 del 13 gennaio scorso. Il documento, oltre alla proroga della deadline (che si allinea con quella stabilita per il nuovo bonus per servizi di baby-sitting nelle c.d. zone rosse) contiene anche alcune informazioni tecniche su come registrarsi sul portale dell'Inps e accedere alla piattaforma del Libretto Famiglia per fare la cosiddetta 'appropriazione' delle somme: **1200 euro che diventano 2000 per alcune categorie di lavoratori.**



ASSINDATCOLF *sul territorio Nazionale*

ALESSANDRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Trotti, 122 - 15121
Referente Dr.ssa Elena Girardengo - Tel. 0131/43151

ANCONA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 144 - 60121
Delegato Dr.ssa Marisa Rodriguez Montalvo - Tel. 071/2072671

ANZOLA DELL'EMILIA

Uffici operativi: Via Baiesi, 19 - 40011
Delegato Dr.ssa Annalisa Borghi - Tel. 051/731021

ARBOREA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Venezia, 8 - 09092

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/802097

AREZZO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Corso Italia, 75
52100 - Referente Avv. Barbara Fabbri - Tel. 0575/324072

AVELLINO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Circumvallazione, 46 - 83100
Referente Dr. Antonio Caputo - Tel. 0825/35447

BARI

Uffici operativi: Corso Vittorio Emanuele II, 24 - 70122
Delegato Avv. Michele Zippitelli - Tel. 080/5235467

BELLUNO

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Sant'Andrea, 6
32100 - Referente Rag. Gianni Mambretti - Tel. 0437/26935

BERGAMO

Uffici operativi: Via Giorgio Paglia, 5 - 24122
Delegato Dr.ssa Simona Paris - Tel. 035/244353

BOLOGNA

Uffici operativi: Via Gemitto, 19 - 40139
Delegato Rag. Enrico Bernardini - Tel. 051/546333

BOSA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Canonico Puggioni, 5 - 08013
Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/251022

BRESCIA

Uffici operativi: Via Papa Paolo VI, 4/H - Paratice
Delegato Dr.ssa Simona Paris - Tel. 035/235398

BRINDISI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Consiglio, 4 - 72100

Referente Dr. Adriano Abate - Tel. 0831/562042

CABRAS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via F. Cavallotti, 9 - 09072

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0783/392559

CAGLIARI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Logudoro, 35 - 09127

Referente Sig. Serafino Casula - Tel. 070/657352

CHIAVARI

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 25 - 16043
Delegato Dr. Raffaele Cosentino - Tel. 0185/1871443 - 323379

CHIETI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Domenico Spezioli, 56 - 66100

Referente Dott.ssa Manuela Di Domizio - Tel. 0871/402945

CLES (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Navarino, 13 - 38023

Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0463/421531

FIRENZE

Uffici operativi: Corso Italia, 32 - 50123
Delegato Cav. Tiziano Casprini - Tel. 055/0750025

FORLÌ

Uffici operativi: Piazza Ordellaffi, 4 - 47121
Delegato Dr. Paolo Bonini - Tel. 0543/370484

GENOVA

Uffici operativi: Via Martin Piaggio, 15 - 16122
Delegato Avv. Alessandro Lupi - Tel. 010/84627201

GHILARZA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via S. Lucia, 62 - 09074

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 0785/605464

GROSSETO

Uffici operativi: Via Roma, 36 - 58100
Delegato Geom. Matteo Pastorelli - Tel. 0564/412373

LA SPEZIA

Uffici operativi: Via Marsala, 36 - 19121
Delegato Rag. Giusi Mancuso - Tel. 0187/779902

LAMEZIA TERME (CZ)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Spartivento, 19 - 88046

Referente Dr. Giuseppe Rocca - Tel. 0968/53949

LECCE

Uffici operativi: Via Nazario Sauro, 51 - 73100
Delegato Dr. Paolo Babbo - Tel. 0832/254211

LIVORNO

Uffici operativi: Via G. Del Testa, 19 - 57123
Delegato Rag. Cinzia Guerrieri - Tel. 0586/897902

LUCCA

Uffici operativi: Piazza Bernardini, 41 - 55100
Delegato Rag. Elio Fico - Tel. 0583/4441

MATERA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via XX Settembre, 39 - 75100

Referente Dr. Roberto Viscido - Tel. 0835/333658

MESSINA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via Luigi Cadorna, 5 is. 212 - Palazzo Cadorna - 98122

Referente Avv. Sebastiano Maio - Tel. 090/2408533

MILANO

Ufficio Locale: Foro Buonaparte, 63 - 20121
Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

MODENA

Uffici operativi: Strada Scaglia Est, 144 - 41100
Delegato Dr. Andrea Zini - Tel. 059/354666

MODENA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Emilio Diena, 7 - 41122

Referente Sig.ra Giorgia Pini - Tel. 059/453411

MONZA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Mosè Bianchi, 18/A
- 20900 - Referente Rag. Stefano Rossi - Tel. 02/809503

NUORO OGLIASTRA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Aosta, 1 - 08100

Referente Sig.ra Maria Giovanna Monni - Tel. 0784/202295

ORISTANO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Battista Casu, 8/C - 09170

Referente Dr. Roberto Serra - Tel. 0783/251019

PARMA

Uffici operativi: Via Strada Nuova, 2 - 43100
Delegato Prof. Giovanni Mazzoli - Tel. 0521/200829

PERUGIA

Uffici operativi: Via Sicilia, 39/H - 06128
Delegato Ing. Armando Fronduti - Tel. 075/5058212

PIACENZA

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Via del Tempio, 29 (Piazza della Prefettura) - 29121

Referente Dr. Maurizio Mazzoni - Tel. 0523/327273

PISA

Uffici operativi c/o Confedilizia: Via Santa Maria, 29 - 56126
Delegato Dr.ssa Susanna Olimpia Parenti - Tel. 050/561798

PORDENONE

Uffici operativi: Via Beato Odorico, 13 - 33170
Delegato Rag. Giuseppe De Franceschi - Tel. 0434/209130

POTENZA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Marrucaro, 5 - 85100

Referente Sig.ra Anna Maria Ambruso - Tel. 0971/601035

RAPALLO

Uffici operativi: Via Mazzini, 20 - 16035
Delegato Dr. Raffaele Cosentino - Tel. 0185/231296

REGGIO CALABRIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cardinal Tripepi, 7 - 89123

Referente Sig.ra Domenica Cundari - Tel. 0965/894230

REGGIO EMILIA

Uffici operativi: Corso Garibaldi, 11 - 42100
Delegato Dr. Glauco Camurri - Tel. 0522/454193

RIMINI - SANT'ARCANGELO DI ROMAGNA

Uffici operativi: Via Pascoli, 58
47822 Sant'Arcangelo di Romagna

Delegato Rag. Danilo Raschi - Tel. 0541/626252

RIOLA SARDO (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Roma, 21 - 09070

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

ROMA

Ufficio Locale: Via Principessa Clotilde, 2 - 00196
Referente Avv. Paola Mandarini - Tel. 06/32650952

ROMA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Corso Vittorio Emanuele II, 101 - 00186

Referente Avv. Paola Mandarini - Tel. 333/8348571

ROVERETO (TN)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Segantini, 14 - 38068

Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0464/435361

SAN VERO MILIS (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Santa Barbara, 34 b - 09070

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

SASSARI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Cavour, 55 - 07100

Referente Geom. Giacomo Torzillo - Tel. 079/231120

TARANTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via XX Settembre, 2/C - 74123

Referente Dr. Carmine Palma - Tel. 099/4526714

TERAMO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via Gammelli, 8 - 64100

Referente Sig.ra Annunziata Vetuschi - Tel. 0861/243562

TERNI

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Strada di Cardeto, 57 - 05100

Referente Dott.ssa Daniela Corvi - Tel. 0744/421848

TERRALBA (OR)

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Piazza Libertà - 09098

Referente Dott. Roberto Serra - Tel. 327/8780032

TORINO

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Corso Valdocco, 3 - 10122

Referente Sig.ra Pierfranca Santoro - Tel. 011/5214218

TRENTO

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via R. Guardini, 73 - 38121

Referente Dr. Diego Collier - Tel. 0461/820677

TREVISO

Uffici operativi c/o Confedilizia:
Riviera Garibaldi, 19 - 31100

Referente Sig.ra Antonella Aceti - Tel. 0422/591043

UDINE

Ufficio Locale: Via A. Zanon, 16/6 - 33100
Referente Dr.ssa Silvia De Marco - Tel. 0432/21984

UDINE

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Via D. Moro, 18 - 33100

Referente Dr. Luciano Cellitti - Tel. 0432/504027

VENEZIA

Uffici operativi: Via Torino, 151/ E - 30172 Mestre
Delegato Dr.ssa Susanna Rossi - Tel. 041/5322815

VERONA

Uffici operativi: Piazza Cittadella, 22 - 57121
Delegato Dr.ssa Susanna Rossi - Tel. 045/5869895

VIBO VALENTIA

Sportello Assindatcolf c/o Confagricoltura:
Viale Giovanni XXIII Trav. G. Ruffa - 89900

Referente Dr. Raffaele Zaffino - Tel. 0963/592737

REDAZIONE - DIRETTIVO E INFO

REDAZIONE	DIRETTIVO ASSINDATCOLF
Direttore Responsabile Michele Vigne Responsabile di Redazione Dario Lupi Coordinatrice Teresa Benvenuto Hanno collaborato a questo numero Teresa Benvenuto, Valentina Carone Fabiani, Caterina Danese, Dario Lupi, Paola Mandarini	Presidente Dott. Andrea Zini Vice Presidenti Ing. Lelio Casale, Avv. Alessandro Lupi Segretario Dott.ssa Teresa Benvenuto
	Consiglieri Dott. Renzo Gardella, Avv. Giorgio Spaziani Testa, Dott.ssa Alessandra Egidi, Rag. Enrico Bernardini, Cav. Tiziano Casprini, Dott.ssa Simona Paris, Dott.ssa Susanna Rossi, Rag. Stefano Rossi, Comm. Michele Vigne, Avv. Michele Zippitelli Tesoriere Dario dal Verme Revisori dei conti Dott. Luigi Sansone, Rag. Antonella Aceti, Dott. Paolo Babbo



BADANTE
attenzione
assistenza
dedizione

BABY SITTER
passione
efficienza
responsabilità



COLF
impegno
autonomia



ASSOCIAZIONE SINDACALE NAZIONALE
DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO
Associazione riconosciuta

competenti NOI, senza problemi VOI!

www.assindatcolf.it

Numero Verde
800.162.261

seguici su

